

TOK-ing

about 2020/2021

*DATA PROTECT [注文時、本表示は除去]

※ 64bit-OS-PCの場合、画像は注文時と同画質の 300dpi だが、32bit-OS-PCの場合、画像は低画質の 100dpi に表示される場合があります (印刷画質)

*DATA PROTECT [注文時、本表示は除去]

※ 64bit-OS-PCの場合、画像は注文時と同画質の 300dpi だが、32bit-OS-PCの場合、画像は低画質の 100dpi に表示される場合があります (注文時、高画質印刷)



TOK が取組む SDGs



国連が定めた SDGs へ当社も貢献しています。本業のモノづくりも世の中の生活を良くするということがつながっています。

当社の取り組み事例として、オリジナルのエコバッグやマイボトルを作り社員で使っています。さらに、外部機関と連携し古着や古切手の収集で雇用創出やワクチンを寄贈したり、植樹で二酸化炭素抑制に貢献したりしています。

古着 de ワクチン

古着は専用の袋で回収しています。古着以外にも、バッグや靴などを送ることができます。2021年10月時点で47袋分集まりました。



TOK クリーン作戦



地域貢献の一環として、毎月本社の周辺を清掃しています。元々は板橋区の事業に参加していたものですが、会社独自の取り組みとして2020年10月からスタートしました。地域の方に声をかけていただくこともあります。



赤十字への募金

とある社員から募金箱の設置の提案があり、本社と山梨工場に募金箱を設置しました。集まった募金は、日本赤十字社へ寄付しました。



TOK-ing about とは

株式会社 TOK では社内報「TOK-ing」(トーキング)を年4回発行しています。

「TOK-ing about」はその内容から抜粋した社外向け広報誌です。年1回の発刊で、事業活動や社内イベントを中心に1年間の活動をまとめています。当社の概要を知るのにお役立てください。



健康経営

健康経営企業～働きやすさ向上に向けて～



健康経営企業とは従業員の健康管理を経営的な視点で考え、実践している企業のことです。当社の取り組み内容が評価され、各種認定を受けています。

左：日本健康会議が提唱する制度。

プライツ 500 は、健康経営優良法人の中でさらに優良な上位 500 社が認定される制度。

中央左：福利厚生充実・活用に力を入れている企業を表彰・認証する制度。

中央右：育児と介護に関する制度がある企業を認定する東京都の制度。

右：健康保険組合連合会による認定制度。

健康教室



当社が所属している保険組合の保健師の方が来社され、血圧と健康について講義を行いました。定期的に健康教室を開催して、社員の健康に対する意識を高めています。

献血実施



昨年に引き続き、山梨工場に献血車が来場し、社会貢献として社員有志による集団献血を実施しました。今年も多くの社員が参加しました。

救護室の設置



元々は別の部屋でしたが、レイアウトを変更して救護室になりました。急な体調不良の時に利用する他、お昼休みには休憩室として利用することもできます。

COVID-19 への対応



昨年から引き続き、除菌・消毒の徹底、マスクの配布、職場内での距離の確保など、感染対策を行っています。さらにテレワーク環境の整備や、ワクチン接種者に公休を付与するなど、新しい制度も導入しています。

その他、健康推進への取り組み



その他、健康増進への取り組み；

①健康診断

本社、山梨工場に検診車を呼び、年に 1 回全社員を対象に健康診断を行っています。

②毎冬にインフルエンザ予防接種の推奨

接種費用は全額会社負担で受けられます。(希望者のみ)

③禁煙の推奨

禁煙を希望する社員が禁煙外来へ通院する際、時間休を付与されます。

④ヘリコバクター・ピロリ菌検査の実施

胃がんの原因となるピロリ菌検査を、全額会社負担で実施しています。(希望者のみ)

社内イベント

品質・業務改善表彰



ゴミの分別が分かりやすく！



デモ機の管理が分かりやすく！



注意書きが汚れにくく！



表彰者には
金一封が付与
されます。

業務改善への優れた提案に対する表彰制度です。今年は1年間で改善提案1,000件を目標に活動しました。そのため、例年は半年に1回の表彰を今年は3ヶ月に1回行いました。改善提案の幅は広く、業務の効率化やコスト削減は勿論、社員の安全への対策なども含まれます。「改善したいけど方法が思いつかない」といった内容は、「タネ提案」という制度で提案することができます。

TOK Award



社内の模範となる人材に対する表彰制度で2019年から始めました。TOKが独自に定めた「求める人材像」に合致しているか、日々まじめに業務に励んでいるかを基準に他薦により選出されます。表彰は年1回になります。

永年勤続表彰



例年6月に5, 10, 20, 30, 40年の勤続者を対象とし、表彰しています。

対象者には金一封、特別休暇、賞状が付与されます。



資格取得表彰制度



<資格取得表彰制度>

特定の資格取得に対する表彰制度です。今年は、品質管理検定や貿易実務法務検定などの資格取得者がいました。

"個人の能力向上が会社の発展には重要である"という考えの下、人材育成に注力しています。

<研修、教育の一部（費用は会社負担）>

- ・階層別研修
- ・英会話研修
- ・通信教育
- ・東京都女性活躍推進研修（19年、20年度）

<学習支援>

本社の食堂を就業前後に開放し、自己学習に励む社員が利用しています。

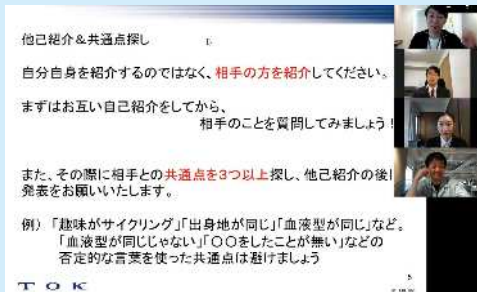
成人のお祝い



毎年20歳を迎えた社員へお祝いの品を渡しています。

研修制度

オンライン内定式



2020年10月、2021年4月入社予定者の内定式を行いました。COVID-19感染対策として、Zoomを利用したオンライン形式で実施しました。

社内 TOEIC



例年4月と10月の年2回実施しています。一定以上の点数を取得した社員には手当が支給されます。

入社式～導入研修



今年は東京本社2名・山梨工場1名の計3名が入社しました。東京本社では入社式後、2週間にわたり導入研修を行いました。会社のことを徐々に理解し、社会人生活をスタートしました。

Create New Motion 研修

～当社独自の研修制度～



これまでにない新製品を生み出すために、技術者や若手の社員を中心に実施している研修です。主に発想力を鍛えるグループワークを行っています。様々な考え方が身につく、社員同士のコミュニケーションも活発に行われます。

成果報告会



例年4月と10月の年2回実施しています。新入社員と各グループの代表者が、それぞれの成果を発表します。これまでは発表者も視聴者も会場となる部屋に集まっていますが、三密を避けるために発表者が会場からオンライン配信する形式となりました。

通信教育



自己啓発として通信教育講座を受講することができます。受講期間内に修了すると、受講費を全額会社が負担します。

イベント

展示会



いたばし産業見本市

2020年11月に、COVID-19感染対策としてオンライン開催されました。オンライン上のブースでチャットや名刺交換を行いました。



Medtec Japan 2021

2021年4月に東京ビッグサイトにて開催されました。当社は医療業界にもチャレンジしています。

防災訓練



山梨工場では毎年防災訓練を実施しています。

上海工場



主にダンパを生産している工場が中国・上海にあります。現地に滞在している社員を中心にレイアウトなどを改善し、働きやすい環境を整備しています。

ライゼ BOX 工事完了

2018年3月まで長く本社として利用していた建物が、トランクルームに生まれ変わりました。隣にはコインパーキングも設置してあります。地域の方も利用できるようになっています。



板橋 Fine worker



正式名称は「板橋青年優秀技能者・技術者表彰」で、40歳未満で優秀な技能、技術を保有する社員を表彰する制度です。製造業に勤める者としての功績が認められ、当社社員が表彰されました。

IAUD 国際デザイン賞



当社製品のSRXが「IAUD 国際デザイン賞2020」公共空間デザイン部門の銅賞を受賞しました。この賞は、「一人でも多くの人が快適で暮らしやすい」ユニバーサルデザイン社会の実現に向けて、特に顕著な活動の実践や提案を行っている団体・個人を表彰する賞です。



SRXについてはこちら

インターンシップ



当社の採用ページから、インターンシップや座談会の様子をご覧ください。

高校生・大学生への就業体験としてインターンシップを開催しています。
山梨工場では近隣の高校から年2回程度、本社へは東京都主催のものとともに自社主催のインターンシップを行っています。
内容は会社説明、業務体験、若手社員との座談会です。
コロナ禍ではオンラインでもインターンシップを実施しています。

カイシャハッケン伝



東京都産業労働局の「東京カイシャハッケン伝」で当社が紹介されています。数名の社員が撮影に参加しました。当社の業務内容やオフィスの雰囲気、少しでも感じ取っていただければと思います。



動画はこちらからご覧いただけます。

ブログ開設



2020年12月より、当社のHPでブログを開始しました。
若手社員を中心に毎週更新しています。若手社員から見た当社の様子や仕事内容が書かれています。
ここでしか見られないTOKの一面が見れるかも？

ブログはこちらからご覧いただけます。



T O K
CREATE NEW MOTION

株式会社 TOK

＜本社＞

住所：174-8501 東京都板橋区小豆沢 1-17-12

TEL：03-3969-1531(代表)

HP：www.tok-inc.com

＜オフィス＞

東京／大阪／香港／上海／デュッセルドルフ
ロサンゼルス

＜工場＞

山梨／上海／深セン

Email：

企業に関するお問合せ：contact@tok-inc.com

TOK-ing about 2020/2021（第2号）2021年12月24日発行
本紙に記載されている文章、画像、ロゴの複製、転用、販売、利用は禁止いたします。